

Postos trabalho previstos para 2025	8	8	4	4	45	45	114	114	0	0	0	0	115	28,92	270	69,28	0	0	0	0	0	0		492	205,2	64	64	43	43	
-------------------------------------	---	---	---	---	----	----	-----	-----	---	---	---	---	-----	-------	-----	-------	---	---	---	---	---	---	--	-----	-------	----	----	----	----	--

Previsão, fundamentada, de novos postos trabalho em 2026 (1)	0	0	-1	2	-1	-1	0	0	0	0	0	0	1	-1,68	3	9,48	0	0	0	0	0	0	0	0	6	12,8	-4	-4	0	0		
Postos de trabalho a extinguir																																
Crescimento Líquido (previsão)	0	0	-1	2	-1	-1	0	0,00	0	0	0	0,00	1	-1,68	3	9,48	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	6	12,8	-4	-4	0	0	

Notas

Nota 1: O n.º de postos indicado no pessoal docente na categoria de Assistente Convitado é variável consoante a soma das parcelas dos respetivos contratos percentuais contratados, não ultrapassando, contudo, a unidade de ETI aprovada no mapa de pessoal.

Nota 2: O n.º de ETIs e de postos de trabalho incluem um número previsional respeitante a contratos de substituição.

Nota 3: O preenchimento dos postos de trabalho de Professor Adjunto far-se-á por extinção de ETIs de postos de Prof. Adjunto Convitado e de Assistente Convitado

Nota 4: A desagregação por Área Técnico-Científica é indicativa

Nota 5: 6 ETIs incluídos no mapa correspondem a 4 ETIs da Gestão da ESS e 2 ETIs que neste momento se encontram em comissão de serviço nos SC, mas que em abril de 2026 poderá eventualmente regressar, por isso já foram considerados no orçamento

278

	Sub-Total	0	0	0	0	0	0	0	0	36	2	3	5	26	0	1	15		40	49	1		
Total Geral		0	0	1	0	0	5	5	36	2	3	5	26	0	1	15			47	53	1		
Postos trabalho previstos para 2025		0	0	1	0	0	3	5	36	2	3	5	26	0	1	15			44	53	0		
Previsão, fundamentada, de novos postos trabalho em 2026(1)							2																
Postos de trabalho a extinguir															1								
Crescimento Líquido (previsão)		0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0		3	0	1		

Notas	(c) obs internas
-------	------------------

(1) ou equiparado e identificar diploma legal que criou o cargo	(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado
(2) A fundamentação deve acompanhar o mapa de pessoal	(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial

INSTITUTO POLITÉCNICO DO PORTO - (Escola Superior de Saúde)													
Mapa de Pessoal Docente 2026													
Unidade ou Área	Atribuições/competências/actividades	Cargos/carreiras/categorias						Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho			OBS (a)	OBS INTERNAS CÓDIGO - N.º DO FUNCIONÁRIO (b)
		Investigador Coordenador		Investigador Principal		Investigador Auxiliar			Ocupados	Vagos	Extinguir		
		Efect.	ETI	Efect.	ETI	Efect.	ETI						
Centros de I&D						16	16		2	14			401336; 401384
	Sub-Total	0	0	0	0	16	16		2	14	0		
Total Geral		0	0	0	0	16	16		2	14	0		
Postos trabalho previstos para 2025		0	0	0	0	17	17		1	16	0		
Previsão, fundamentada, de novos postos trabalho em 2026 (1)													
Postos de trabalho a extinguir						1	1						
Crescimento Líquido (previsão)		0	0	0	0	-2	-2		1	-2	0		

Observação
3 postos vão ser ocupados no âmbito do FCT - TENURE; 1 posto no âmbito do FCT - TENURE ainda se encontra em análise

- Notas
- (1) A fundamentação deve acompanhar o mapa de pessoal

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) obs internas Para controlar e cruzar com a informação constante do Mapa de Apoio Despesas com Pessoal